



SPESSARTregional

sucht zum 15. März 2022 in Teilzeit oder Vollzeit (39 Std./Woche)

eine/n Regionalmanager/in (m/w/d)

SPESSARTregional e.V. ist ein Verband von Kommunen sowie Wirtschafts- und Sozialpartnern im Main-Kinzig-Kreis, der sich seit vielen Jahren für eine zukunftsfähige Entwicklung des hessischen Spessarts engagiert. Seit 2008 ist die Gebietskulisse des Verbandes anerkannte LEADER-Region und SPESSARTregional e.V. mit seinem Regionalmanagement verantwortlich für die Umsetzung des Regionalen Entwicklungskonzeptes. Aktuell laufen die Vorbereitungen für die kommende LEADER-Förderperiode 2023-2027. Darüber hinaus nimmt SPESSARTregional an weiteren EU-, Bundes- und Landesförderprogrammen teil. Die Handlungsfelder von SPESSARTregional reichen von Daseinsvorsorge und Innenentwicklung über Tourismus & Naherholung bis hin zu Digitale Zukunft und Neue Mobilität.

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei der Erarbeitung einer neuen Lokalen Entwicklungsstrategie (LES)
- Strategische Bearbeitung verschiedener Aufgabenschwerpunkte (vorzugsweise „Mikrologistik und Mobilität im ländlichen Raum“), Vorbereitung und Durchführung von Projekten, einschließlich Abrechnung und Berichtswesen
- Beratung potentieller LEADER-Projektträger/innen und regionaler Akteure/Akteurinnen und Unterstützung bei der Antragstellung
- Moderation, Vor- und Nachbereitung sowie Durchführung von Arbeitsgruppen und anderen Veranstaltungen
- Pflege der Netzwerke in der Region, von Land, Bund und EU
- Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium in einem einschlägigen Bereich (Regionalentwicklung, Mobilität und Verkehr, Geografie u.a.) oder eine vergleichbare Qualifikation
- idealerweise Kenntnisse und Erfahrungen im Projekt- und Regionalmanagement
- idealerweise Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Mikrolistik und Mobilität im ländlichen Raum
- Kenntnisse in oder Bereitschaft zur Einarbeitung in Verwaltungs-, Vergabe- und Förderrecht
- sicherer Umgang mit allen gängigen MS-Office-Anwendungen
- gute Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie Einfühlungsvermögen und Organisationsgeschick

- eigenverantwortliche, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Englischkenntnisse
- Fahrerlaubnis Klasse B

Wir bieten Ihnen

- ein zunächst bis 31.12.2027 befristetes Arbeitsverhältnis, mit der Option auf Verlängerung
- eine Vergütung in Anlehnung an den TVÖD EG 11
- eine interessante, vielfältige und anspruchsvolle Tätigkeit
- Arbeiten in einem kollegialen Team
- Unterstützung durch die Geschäftsführung und erfahrene Regionalmanagerinnen
- breite Netzwerke (Region/Land/Bund/EU)
- die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

Sie haben Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Bitte senden Sie uns **bis zum 5. Januar 2022** Ihre aussagekräftigen Unterlagen zusammengefasst in einem PDF an info@spessartregional.de.

Für nähere Auskünfte stehen Ihnen gerne unsere Regionalmanagerinnen Sabine Jennert und Anette Lindenberg unter Tel. 06059- 9069606 zur Verfügung. Weitere Informationen zu SPESSARTregional finden Sie unter www.spessartregional.de.